

## П Р И К А З

### НАЧАЛЬНИКА УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ БЕЛОГЛИНСКИЙ РАЙОН

от 26.11.2020

№ 01-07/474

с. Белая Глина

#### **О внедрении методологии (целевой модели) наставничества молодых специалистов в общеобразовательных организациях, организациях дополнительного образования**

Во исполнение распоряжения Министерства просвещения РФ от 25 декабря 2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 августа 2020 года № 176-р «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» п р и к а з ы в а ю:

1. Организовать реализацию мероприятий по внедрению целевой модели наставничества молодых специалистов в срок до 20.12.2020 года.
2. Утвердить перечень общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования Белоглинского района, внедряющих целевую модель наставничества молодых специалистов в 2020 году (приложение № 1).
3. Утвердить показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества молодых специалистов в общеобразовательных организациях, организациях дополнительного образования Белоглинского района (приложение № 2).
4. Руководителям общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования в срок до 20.12.2020 года:
  - 4.1. Внедрить целевую модель наставничества молодых специалистов в образовательной организации.
  - 4.2. Назначить ответственного (куратора) за внедрение целевой модели наставничества молодых специалистов в образовательной организации.
  - 4.3. Разработать дорожную карту внедрения целевой модели наставничества молодых специалистов в образовательной организации.

- 4.4. Разработать положение о программе наставничества молодых специалистов в образовательной организации.
5. Установить сроки проведения мониторинга реализации программ наставничества молодых специалистов в образовательных организациях: I этап- январь 2020 года, II этап- июль 2020 года.
6. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления  
образования администрации  
муниципального образования  
Белоглинский район



Т.В. Сорокина

приложение № 1  
к приказу начальника УО  
АМО Белоглинский район  
от 26.11.2020 г. № 474

Перечень общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования Белоглинского района, внедряющих целевую модель наставничества молодых специалистов в 2020 году

1. МБОУ СОШ № 5
2. МАОУ СОШ № 9
3. МБОУ СОШ № 11
4. МБОУ СОШ №12
5. МБОУ СОШ № 15
6. МБОУ СОШ № 16
7. МБОУ СОШ № 18
8. МБОУ СОШ № 20
9. МБОУ СОШ № 28
- 10.МБОУ СОШ № 31
- 11.МБОУ СОШ № 32
- 12.МБОУ СОШ № 36
13. МАУ ДО «Дом творчества Белоглинского района»
- 14.МБУ ДО «Детско-юношеская школа Белоглинского района»

Начальник Управления  
образования администрации  
муниципального образования  
Белоглинский район



Т.В. Сорокина

приложение № 2  
к приказу начальника УО  
АМО Белоглинский район  
от 26.11.2020 г. № 474

Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества  
молодых специалистов в общеобразовательных организациях, организациях  
дополнительного образования Белоглинского района

Наименование показателя	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Доля учителей- молодых специалистов образовательных организаций Белоглинского района, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	50	55	60	65	70
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %	50	55	65	75	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %	50	55	65	75	85
Вовлечение молодых специалистов в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	30	55	60	65	70
Обучение наставников, в образовательной организации %	30	55	65	75	85

Начальник Управления  
образования администрации  
муниципального образования  
Белоглинский район



Т.В. Сорокина